



باسمه تعالی

بخشنامه به کلیه واحدها و مراکز دانشگاه آزاد اسلامی
موضوع: اصلاح برخی از بندهای بخشنامه‌های تشویق مقالات

پیرو بخشنامه شماره ۸۷/۲۷۳۳۴۵ به تاریخ ۸۹/۷/۶ و بخشنامه متمم به شماره ۸۷/۵۰۷۴۹۲ به تاریخ ۸۹/۱۲/۲۳، درخصوص تشویق مقالات (که از این پس به ترتیب بخشنامه مرجع و بخشنامه متمم نامیده می‌شوند)، بر اساس مفاد این بخشنامه تغییراتی در نحوه رسیدگی و تشویق مقالات اعلام می‌گردد:

ماده ۱. حداقل انتظار از اعضای هیات علمی
درخصوص تعیین کفی برای انتظارات و پرداخت تشویق مقالات، تعداد مقالات موظف برای شروع دریافت تشویقی مقاله در جدول زیر آمده است. همچنین واحدهایی که دارای رشته‌های دوره دکتری تخصصی هستند مانند واحد علوم و تحقیقات تهران در ستونی جداگانه تعداد مقالات موظفی آنها برای شروع تشویق مقالات آمده است.

تعداد مقالات موظف برای شروع دریافت تشویقی مقاله (حداقل تکلیفی فرد) در سال

رتبه اعضای هیات علمی	واحد علوم و تحقیقات	واحدهای جامع و بسیار بزرگ	واحدهای بزرگ	واحدهای متوسط، کوچک و مراکز
استاد	۳ مقاله در ISI-WoS	۲ مقاله در ISI-WoS	۱ مقاله در ISI-Listed و ۱ مقاله در علمی پژوهشی وزارتین	۲ مقاله در علمی پژوهشی وزارتین و ۱ مقاله در علمی پژوهشی دانشگاه
دانشیار	۳ مقاله در ISI-WoS	۱ مقاله در ISI-WoS	۱ مقاله در علمی پژوهشی وزارتین	۱ مقاله در علمی پژوهشی وزارتین و ۱ مقاله در علمی پژوهشی دانشگاه
استادیار	۱ مقاله در ISI-WoS و ۱ مقاله در ISI-Listed	۲ مقاله در ISI-Listed	۲ مقاله در علمی پژوهشی وزارتین و ۱ مقاله در علمی پژوهشی دانشگاه	۱ مقاله در علمی پژوهشی وزارتین
مربی	۱ مقاله در ISI-Listed	۱ مقاله در علمی پژوهشی وزارتین	۱ مقاله در علمی پژوهشی وزارتین	۱ مقاله در علمی ترویجی وزارتین

- در رشته‌هایی که مجلات ISI وجود نداشته باشد مجله علمی پژوهشی مورد تأیید وزارتین و یا مجله خارجی غیر ISI معتبر یا تصویب شورای پژوهشی واحد جایگزین می‌گردد.
- به جای مجله علمی ترویجی وزارتین، مجله علمی پژوهشی دانشگاه آزاد اسلامی نیز مورد قبول است.
- در صورتی که اعتبار مجله‌ای که مقاله موظفی در آن به چاپ رسیده است بیشتر از رتبه اعلام شده بود به آن مابه‌التفاوت تشویق نعلق می‌گیرد. به‌طور مثال چنانچه به جای یک مقاله ISI-Listed در یک مجله ISI-WoS مقاله به



تاریخ:

شماره:

پوست:

چاپ رسید با توجه به تعداد نفرات و جایگاه نویسنده مبلغ تشویقی در هر دو گروه محاسبه شده، سپس Listed از WoS کم شده و مابقی به نویسنده پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱. در واحدهای جامع، بسیار بزرگ و بزرگ، حداقل تکلیفی عنوان شده در این ماده می‌باید مستقل از طرح‌های تحقیقاتی داخلی و راهنمایی و مشاوره پایان‌نامه‌ها و رساله‌های دانشجویی فرد باشد.
تبصره ۲. کارکنان غیر عضو هیأت علمی و غیر دانشجویی دانشگاه آزاد اسلامی نیز که برای تشویق مقالات اقدام می‌کنند باید حداقل مقاله موظفی مربوط به رتبه «مربی» را کسب نمایند.

ماده ۲- مبالغ جدول ۱ در بخشنامه مرجع (پایه تشویقی مقالات) به شرح زیر تغییر می‌یابد.

جدول ۱- پایه تشویقی مقالات (مبالغ به هزار ریال)

تعداد نویسندگان	سهم مولف اصلی	سهم سایر نویسندگان	حداکثر مبلغ قابل پرداخت
۱	۱۵۰۰۰	-	۱۵۰۰۰
۲	۱۱۲۵۰	۷۵۰۰	۱۸۷۵۰
۳	۹۷۵۰	۵۲۵۰	۲۰۲۵۰
۴	۸۲۵۰	۴۵۰۰	۲۱۷۵۰
$5 \leq n$	۶۹۰۰	$15600 / (n-1) *$	۲۲۵۰۰

n = تعداد نویسندگان مقالات

*. چنانچه تعداد نویسندگان مقاله بیش از ۵ نفر باشد، نویسنده اصلی به میزان سهم مولف اصلی اعلام شده در بندهای مربوط تشویق می‌شود. باقی‌مانده مبلغ تا سقف اعلام شده در همان ضریب، بین دیگر نویسندگان به تساوی تقسیم خواهد شد.

ماده ۳. در جدول ۲ بخشنامه مرجع ضریب مجلات ISI-Listed به ۰/۳۵ و ضریب مجلات خارجی غیر ISI معتبر به ۰/۳۳ تغییر می‌یابد.

ماده ۴. نحوه اعطای جایزه تشویقی به مقالات ISI-Listed

الف. در هر واحد دانشگاهی جایزه همه مجلات ISI-Listed برای هر عضو هیأت علمی، دانشجو و سایر نویسندگان مقالات به شرح زیر و تا سقف ۵ مقاله در سال قابل پرداخت است:

- برای یک مقاله مطابق مجلات ISI-Listed ،
- برای مقاله دوم مطابق مجلات غیر ISI معتبر ،
- برای مقاله سوم مطابق سایر مجلات خارجی،
- برای مقاله چهارم مطابق مجلات علمی پژوهشی ISC ،
- برای مقاله پنجم مطابق مجلات علمی پژوهشی غیر ISC ،
- بیش از ۵ مقاله در این گروه در هر سال جایزه‌ای پرداخت نمی‌شود.

نشانی: تهران - پاسداران نیتان نم - تلفن: ۷۲-۲۲۵۸۸۱۶۷ و ۲۲۵۸۲۷۸۰ شماره: ۰۲۲۵۴۹۶۰ منطقه پستی ۱۹- صندوق پستی ۴۶۶/۱۹۵۸۵



تاریخ:

شماره:

پوست:

ب. به مقالات ارائه شده در انواع همایش‌ها (بین‌المللی، ملی، منطقه‌ای و داخلی) از تاریخ اجرای این بخشنامه هیچ جایزه‌ای تعلق نمی‌گیرد؛ حتی اگر این مقالات در سایت‌های ISI یا Scopus نمایه شده باشد.

پ. به مقالات موظفی که مستخرج از فرصت‌های تحقیقاتی هستند جایزه‌ای تعلق نمی‌گیرد.
تبصره ۱: بند الف تمامی مقالات از ابتدای سال ۲۰۱۱ میلادی را دربرمی‌گیرد و در صورتی که مبالغ پرداخت شده باشد در پرداخت جوایز بعدی فرد باید لحاظ شود و به تدریج (حداکثر تا پایان سال ۲۰۱۲ میلادی) از مبالغ تشویقی بعدی وی کسر گردد.

ماده ۵. مجموع مبالغ تشویقی برای رتبه‌های مربی تا دانشیار نمی‌تواند از مجموع مبالغ تشویقی برای رتبه استادی در همان واحد بیشتر باشد. با این تفاوت که شرایط شروع پرداخت جوایز برای مربی ساده‌تر از شرایط شروع پرداخت جوایز برای استاد است.

مثال: در واحد علوم و تحقیقات برای یک استاد با ۵ مقاله ISI-WoS و ۶ مقاله ISI-Listed و ۷ مقاله علمی پژوهشی وزارتین با در نظر گرفتن حداقل تکلیفی (ماده ۱) و محاسبات ضریب کاهشی (ماده ۴) در یک سال، حداقل پرداختی برای یک نفر ۱۵۶/۴۵۰/۰۰۰ ریال و برای پنج نفر و بالاتر ۲۳۴/۶۷۵/۰۰۰ ریال می‌باشد. بنابراین پرداختی سایر رتبه‌ها نیز نباید از این سقف بیشتر شود.

ماده ۶. اعضای هیأت علمی تمام وقت هر واحد موظفند مقالات خود را فقط به نام همان واحد منتشر نمایند و به هیچ وجه نمی‌توانند از بند ۴ متمم بخشنامه برای واحدهای دیگر استفاده کنند. این موضوع شامل مقالات مستخرج از پایان‌نامه‌ها و رساله‌هایی که در واحدهای دیگر عهده‌دار هستند نیز می‌شود.

ماده ۷. محدودیت برای مقالات و مجلات ذکر شده در این آیین‌نامه صرفاً مربوط به جایزه مقالات می‌باشد و شامل سایر امتیازات از جمله ارتقا، ترفیع، ... و تعهدات طرح و پایان نامه نیست.

ماده ۸. تاریخ اجرای این بخشنامه به تاریخ شمسی اول آذرماه ۱۳۹۰ و به تاریخ میلادی اول نوامبر ۲۰۱۱ می‌باشد.

رؤسا و معاونین پژوهش و فناوری واحدهای دانشگاهی مسئول حسن اجرای این بخشنامه می‌باشند و معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه (دفتر گسترش تولید علم) بر اجرای بهینه آن نظارت خواهد کرد.

دکتر عبدالله جاسبی

رئیس دانشگاه آزاد اسلامی

جاسبی



تاریخ:

شماره:

پوست:

ب. به مقالات ارائه شده در انواع همایش‌ها (بین‌المللی، ملی، منطقه‌ای و داخلی) از تاریخ اجرای این بخشنامه هیچ جایزه‌ای تعلق نمی‌گیرد؛ حتی اگر این مقالات در سایت‌های ISI یا Scopus نمایه شده باشد.

پ. به مقالات موظفی که مستخرج از فرصت‌های تحقیقاتی هستند جایزه‌ای تعلق نمی‌گیرد.
تبصره ۱: بند الف تمامی مقالات از ابتدای سال ۲۰۱۱ میلادی را دربرمی‌گیرد و در صورتی که مبالغ پرداخت شده باشد در پرداخت جوایز بعدی فرد باید لحاظ شود و به تدریج (حداکثر تا پایان سال ۲۰۱۲ میلادی) از مبالغ تشویقی بعدی وی کسر گردد.

ماده ۵. مجموع مبالغ تشویقی برای رتبه‌های مربی تا دانشیار نمی‌تواند از مجموع مبالغ تشویقی برای رتبه استادی در همان واحد بیشتر باشد. با این تفاوت که شرایط شروع پرداخت جوایز برای مربی ساده‌تر از شرایط شروع پرداخت جوایز برای استاد است.

مثال: در واحد علوم و تحقیقات برای یک استاد با ۵ مقاله ISI-WoS و ۶ مقاله ISI-Listed و ۷ مقاله علمی پژوهشی وزارتین با در نظر گرفتن حداقل تکلیفی (ماده ۱) و محاسبات ضریب کاهشی (ماده ۴) در یک سال، حداقل پرداختی برای یک نفر ۱۵۶/۴۵۰/۰۰۰ ریال و برای پنج نفر و بالاتر ۲۳۴/۶۷۵/۰۰۰ ریال می‌باشد. بنابراین پرداختی سایر رتبه‌ها نیز نباید از این سقف بیشتر شود.

ماده ۶. اعضای هیأت علمی تمام وقت هر واحد موظفند مقالات خود را فقط به نام همان واحد منتشر نمایند و به هیچ وجه نمی‌توانند از بند ۴ متمم بخشنامه برای واحدهای دیگر استفاده کنند. این موضوع شامل مقالات مستخرج از پایان‌نامه‌ها و رساله‌هایی که در واحدهای دیگر عهده‌دار هستند نیز می‌شود.

ماده ۷. محدودیت برای مقالات و مجلات ذکر شده در این آیین‌نامه صرفاً مربوط به جایزه مقالات می‌باشد و شامل سایر امتیازات از جمله ارتقا، ترفیع، ... و تعهدات طرح و پایان‌نامه نیست.

ماده ۸. تاریخ اجرای این بخشنامه به تاریخ شمسی اول آذرماه ۱۳۹۰ و به تاریخ میلادی اول نوامبر ۲۰۱۱ می‌باشد.

رؤسا و معاونین پژوهش و فناوری واحدهای دانشگاهی مسئول حسن اجرای این بخشنامه می‌باشند و معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه (دفتر گسترش تولید علم) بر اجرای بهینه آن نظارت خواهد کرد.

دکتر عبدالله جاسبی
رئیس دانشگاه آزاد اسلامی

جاسبی

رونوشت: - خان حوره معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه
- دبیرخانه مناطق ۱۷ گانه دانشگاه
- روسای کمیته‌های پژوهشی مناطق دانشگاهی

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.